

Objet : Recrutement d'un(e) Responsable de Pôle – Exploitation des réseaux d'assainissement h/f (Réfèrent de Secteur Sud), à temps complet,

Direction Grand Cycle de l'Eau – Régie de l'eau et de l'assainissement - Exploitations Réseau d'Assainissement et petites stations d'épuration.

Recrutement statutaire : Cadre d'emplois des Techniciens Territoriaux
ou CDI de droit privé, à définir selon le statut du candidat à la prise de fonction

Contexte :

Née le 1^{er} janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (75 communes, 133 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

La Communauté d'Agglomération du Bassin de Bourg-en-Bresse (CA3B) intègre la compétence eau et assainissement à compter du 1^{er} janvier 2019. A ce titre, elle recrute un(e) **Responsable de Pôle – Exploitation des réseaux d'assainissement h/f**.

Missions :

Au sein de la Direction du Grand Cycle de l'Eau, le(la) Responsable de Pôle – Exploitation des réseaux d'assainissement secteur Sud h/f intégrera le service en charge de l'exploitation des réseaux d'assainissement et des petites stations d'épuration (service de 20 personnes).

En charge d'un secteur géographique, ses missions seront les suivantes :

Encadrer les agents du Pôle :

- Manager un agent de maîtrise et huit agents opérationnels,
- Organiser, suivre et animer le Pôle,
- Effectuer les synthèses et tableaux de bord techniques,
- Apporter un appui technique aux agents sur les quatre missions principales : exploitation du réseau (résolution de dysfonctionnement, poste de relèvement, déversement...), entretien et curage réseau, reprise de maçonneries, patrimoine et inspections télévisées
- Gérer les dossiers courants du service : préparation et suivi budgétaire, sécurité au travail, congés, formation, etc.

Assurer le suivi technique du Pôle :

- Connaitre, inventorier et cartographier les systèmes d'assainissement :
 - En lien avec les agents d'exploitation : constituer une base de données des équipements en complément d'inventaires des ouvrages, mettre à jour les plans et schémas de réseau en lien avec les dessinateurs et le Réfèrent SIG.
 - Compiler les données dans des tableaux de bord.
- Répondre aux questions des usagers et des communes sur la thématique de l'assainissement
 - Apporter un avis sur les demandes d'urbanisme,
 - Etablir les diagnostics assainissement et pluvial sur les dysfonctionnements,

- Piloter le contrôle des branchements et des installations privatives en assainissement,
- Piloter la réalisation de branchements neufs en lien avec un maître d'œuvre et des entreprises de travaux.
- Apporter un appui opérationnel aux employés communaux :
 - Préparer les interventions non-récurrentes : opération d'exploitation d'envergure, réparation de branchement, de réseau ou d'ouvrage de faible ampleur,
 - Déclencher des interventions d'urgence ou de maintenance,
 - Analyser le terrain en vue de la préparation d'intervention de travaux ou d'exploitation,
 - Programmer et suivre les interventions en lien avec les maîtres d'œuvre et/ou les entreprises.
 - Apporter un appui technique quant à l'exploitation des postes de relèvement et des stations d'épuration,
 - Apporter un avis technique sur les raccordements et les réseaux.

Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée selon les besoins du service.

Profil du candidat :

- Formation Bac +2 en Environnement et Assainissement (BTS Métiers de l'eau, GEMEAU ou équivalent) avec expérience sur un poste similaire,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales, notamment des marchés publics et de la comptabilité, ainsi que des infrastructures et réseaux d'assainissement, des stations d'épuration et de leur exploitation,
- Connaissances générales, juridiques et réglementaires de la gestion de l'assainissement,
- Connaissance en SIG,
- Aptitudes en encadrement d'équipe et qualités relationnelles indispensables,
- Autonomie, dynamisme, organisation et aptitude au travail en équipe,
- Méthode et capacité à hiérarchiser et déléguer des dossiers,
- Maîtrise des outils bureautiques (traitement de texte et tableur),
- Permis B obligatoire.

Spécificités du poste :

Temps complet : 37H00 hebdomadaires (possibilité de travailler sur 4,5 jours par semaine selon les besoins du service) – 12 jours de RTT annuels.

Lieu de travail : Bureaux situés à Bourg-en-Bresse, déplacements à prévoir sur le territoire de la Communauté d'Agglomération de Communes de Bourg-en-Bresse

Poste à pourvoir : dès que possible

Rémunération : Rémunération statutaire + régime indemnitaire* + avantages sociaux (CNAS)* + Titres Restaurant* + participation employeur complémentaire santé et prévoyance* (*selon conditions en vigueur au sein de la collectivité).

Les personnes intéressées par ce poste peuvent adresser **CV ET lettre de motivation** :

- sur notre **site internet** : www.grandbourg.fr (rubrique « offres d'emploi »)
- par **mail** à recrutements@ca3b.fr
- ou par **courrier** à l'adresse suivante : Monsieur le Président de la CA3B, Direction des Ressources Humaines, 3 avenue Arsène d'Arsonval, CS 88000, 01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex

Date limite de candidature : 14 février 2021

Référence à porter sur la candidature : **GCE RESPONSABLE ASSAINISSEMENT**

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter : Monsieur Alexandre JOLIVET alexandre.jolivet@ca3b.fr ou Monsieur Grégory DEPIT, gregory.depit@ca3b.fr, 04.74.42.49.41