


| | | | |
|--|--|--------------------------------------|------------------------|
|  | N° DU POSTE : 131267 B 13532 | DATE CREATION : 01/07/2015 | QUOTITE : 100 % |
| | INTITULE POSTE : Chargé.e du suivi technique de la production et distribution d'eau potable INTITULE FONCTION : Technicien.ne VRD | | |
| Métropole (1) Service commun (2) (barrer) | FILIERE : Technique CADRE D'EMPLOI : Technicien territorial | | CAT. : B |
| AFFECTATION : secteur Nord Ouest DIRECTION : eau potable DIRECTION GENERALE ADJOINTE : services techniques métropolitains | | | |
| Date de mise à jour : mai 2021 | | Rédacteur-trice : David SGAMBATO | |

1- LE SERVICE D'AFFECTATION

Mission principale du service : Organisation et mise en œuvre de politique d'exploitation d'eau potable (production et distribution)

Composition du service : 50 agents d'exploitation/ 4 responsables de secteurs/ 2 adjoints ou techniciens du suivi technique et exploitation

Nom / fonction du ou de la supérieur.e hiérarchique direct.e : D.SGAMBATO / Responsable exploitation et DECI

2- FINALITES DU POSTE

1. Assurer les tâches techniques et administratives dans le cadre de l'exploitation des réseaux d'eau potable
2. Assurer l'ordonnancement de la gestion des rendez-vous usagers et des remplacements des compteurs
3. Organisation et mise en œuvre de missions transversales dans le cadre de l'activité d'exploitation d'eau potable (production et distribution)

3- ACTIVITES ET TACHES, INTITULE ET DESCRIPTION

Activité 1 : Assurer des missions transversales d'exploitation

- Assurer le suivi des travaux d'exploitation et d'investissement (EPGPST) DECI et AEP (canalisations, branchements, essais pression,..)
- Etablir la programmation des campagnes de recherche des fuites et améliorer le rendement des réseaux (organiser sur le terrain avec les équipes dédiées à la RDF)
- Apporter un avis de faisabilité sur les demandes d'urbanisme
- Assurer le suivi des demandes de raccordements eau potable
- Assister les responsables des secteurs sur l'écriture des procédures types d'exploitation des ouvrages d'eau potable

Activité 2 : Ordonnancement

- Achat des compteurs, intégration dans l'outil de gestion et répartition en secteur
- Supervise l'équipe d'agents technique qui réalise les RDV
- Paramétrage des agendas d'interventions
- Ordonnancement des interventions en optimisant les tournées
- Traitement des interventions en anomalie

- Mise à jour du stock appareils de comptage
- Interface avec le pôle Abonnés sur la gestion des interventions
- Accompagnement/Formation des utilisateurs SMART MOBILITY

Activité 3 : Interface SIG/Services supports métropolitains// SPL EDGA

- Mise à jour SIG (assurer la remontée des mises à jour dans le cadre des travaux d'exploitation vers la cellule SIG)
- Coordination avec la plateforme investissement EPGPST
- Suivre la bonne exécution des contrats (SPL, prestataires privés)

Activité 4 : Autres activités

- Assurer le fonctionnement du service en l'absence du responsable de secteur en lien avec les chefs d'équipes
- Coordonner les actions à mener avec les services municipaux (règlements de service, travaux, informations dysfonctionnements...)
- Superviser les actions menées en direction des abonnés (suivi réclamations, actions correctives) et centraliser les demandes des abonnés
- Assurer l'astreinte cadre technique

Proportion du poste dédiée à la gestion de projet : 0 %

| O/N | Mission de référent-e* | % du poste | O/N | Missions de sécurité | % de poste |
|-----|-------------------------------------|------------|-----|------------------------------|------------|
| | Référent-e Système info territorial | | | Chargé-e de premiers secours | |
| | Référent-e communication interne | | | ... | |

* Cf. fiche transversale descriptive des missions de référent-e

4- COMPETENCES ET TECHNICITES EXIGÉES PAR LE POSTE

| COMPETENCES | Niveaux de maîtrise | | | | Compétences transversales à développer (6mois) | |
|--|---------------------|---|---|---|--|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | oui | non |
| CONNAISSANCES | | | | | | |
| Connaissance informatique et utilisation de Windows et bureautique de base, waterpweb smartplanning et msart mobility | | X | | | X | |
| Habilité technique dans le domaine de la plomberie | | X | | | X | |
| Fonction publique territoriale | | X | | | X | |
| SAVOIR FAIRE | | | | | | |
| Savoir lire, interpréter et se repérer sur un plan | X | | | | X | |
| Répondre aux exigences du service public pour tous travaux relevant de son cadre d'emploi et/ou nécessitant, dans des situations exceptionnelles, des interventions en dehors des horaires de travail. | | X | | | X | |
| Contrainte géographique durant la période d'astreinte, devra être en situation d'intervenir dans les 60 minutes maximum depuis son lieu de résidence | | X | | | X | |
| Travail à l'extérieur | | | X | | | X |

| | | | | | | |
|--|---|---|---|--|---|---|
| Travail en tranchée parfois ; travail physique, souvent dans des ouvrages exigus | | | X | | | X |
| Travail en contact avec des produits chlorés | | X | | | X | |
| SAVOIR ETRE | | | | | | |
| Relative autonomie dans l'organisation de son travail | X | | | | X | |
| Aptitudes à travailler seul et en équipe | | X | | | X | |
| Esprit d'initiative et capacité d'entreprendre | X | | | | X | |
| Qualités relationnelles et sens du contact | X | | | | X | |
| Esprit d'anticipation et d'organisation | X | | | | X | |
| Polyvalence | | X | | | X | |
| Disponibilité | | X | | | X | |
| Ponctualité | | X | | | X | |

Légende : 1 : Elémentaire 2 : Pratique 3 : Maitrise 4 : expertise

5- RELATIONS FONCTIONNELLES

Internes :

Relations avec les responsables de secteur eau potable, les agents de la direction eau potable, agents de la régie assainissement et de la voirie

Externes :

Bureaux d'études et prestataires dans le cas de suivi des travaux, SPL, ARS, SDIS, communes (services techniques), les abonnés.

6- CONDITIONS D'EXERCICE / MOYENS MATERIELS ET FINANCIERS

Lieu de travail : 8 rue du Sornin à Fontaine

Temps et horaires de travail : règlement métropolitain

Rémunération : selon le cadre d'emploi + régime indemnitaire de la collectivité

Equipements : téléphone portable

Logiciels métier : 1/ WATERP/SMART PLANNING ET MOBILITY 2/ SIG GEO AEP 3/ REMOCRA

Contraintes du poste : Astreintes techniques d'une durée d'une semaine selon planning établi (nuits et week-end) - Contrainte géographique durant la période d'astreinte, devra être en situation d'intervenir dans les 60 minutes maximum depuis son lieu de résidence

7- PROFIL REQUIS

Statut : cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Formation / Diplôme et qualifications nécessaires Bac + 2 technicien exploitation de l'eau

Expérience souhaitée : Expérience dans le domaine de l'entretien de réseaux d'eau /travaux publics /bâtiments

8- ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE (OBJECTIF GPEC)

Les missions du poste sont susceptibles d'évoluer dans le moyen ou long terme.

9- INDICATEURS D'ACTIVITE / DE RESULTAT / DE SATISFACTION)

//

| Identité de l'agent-e | | | Date de début | Date de fin |
|-----------------------|------------------|--------------|----------------------|--------------|
| <i>Nom / Prénom</i> | <i>Catégorie</i> | <i>Grade</i> | | |
| Signature | | | Du-de la responsable | De l'agent-e |

| Validation de la DRH |
|-------------------------------|
| <i>Nom / Prénom</i> Signature |